



## Greentimes hållbarhetspolicy

Greentime driver digitala verktyg och certifieringar för en hållbar framtid. Greentimes egna hållbarhetsarbete drivs utifrån ett holistiskt perspektiv med utgångspunkt i social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Greentime vill vara del av lösningen till en mer hållbar värld, inte problemet. Vi ska verka för ständig förbättring i det interna hållbarhetsarbetet och alltid sträva efter en långsiktigt hållbar utveckling i de dagliga arbetsuppgifterna.

### Vi på Greentime ska

- Påverka andra att göra hållbara val genom att själva föregå med gott exempel.
- Alltid åka tåg under våra nödvändiga resor. Om så inte är möjligt prioriteras buss, därefter elbil, sist flyg och då måste resan klimatkompenseras.
- Vid representation alltid välja vegetarisk kost och prioritera mat och dryck som är ekologisk, KRAV-märkt, Fairtrade-märkt eller närproducerad.
- Prioritera leverantörer som aktivt arbetar med hållbarhet vid köp av produkter och tjänster.
- Alltid källsortera avfallet på våra kontor i möjligaste mån.
- Endast kommunicera via digitala kanaler och helt undvika tryckt material.
- Vara en trygg och välbefinnande arbetsplats för anställda och tillfällig personal genom att se lika värde hos alla individer där olikheter innebär styrka.
- Verka för jämställdhet genom att ge lika lön oavsett kön, uppmuntra till föräldraledighet för båda föräldrar, alltid tänka på val av bilder vid kommunikation och lyfta jämställdhet när agenda sätts för evenemang där Greentime är involverade.
- Behandla alla medarbetare, kunder och samarbetspartners lika oavsett etnisk bakgrund, hudfärg, ålder, sexuell läggning, kön eller religiös trosuppfattning.
- Verka för tillgänglighet för alla kring de aktiviteter som Greentime är involverade i, inkluderat personer med nedsatt rörelseförmåga eller de i behov av t.ex. hörselslinga eller mikrofoner.
- Självfallet följa aktuella lagar inom hållbarhet som är aktuella för verksamheten.
- Kontinuerligt utbilda oss i hållbarhet för att öka kompetensen, kunskapen och medvetenheten kring hållbarhetsfrågor.

Vi vill och kan ta på oss ledartröjan och stötta många aktörer i rätt riktning för att agera mer hållbart.

Uppdatering av hållbarhetspolicyn ska ske varje år. Samtliga medarbetare ska efter det informeras och uppdateras.

Simon Strandvik, Varberg 2020-09-17